

Die Handreichung ergänzende Materialien		Wer nutzt sie?	Aus welchem Anlass kann sie genutzt werden?
Checklisten			
1	Steuergruppenbildung	<ul style="list-style-type: none"> Schulleitung gemeinsam mit ersten engagierten „Mission ICH“-Akteur*innen 	<ul style="list-style-type: none"> ... bei ersten Vorüberlegungen, wer in die Planung & Koordination der Implementierung einbezogen werden sollte. ... wenn eine „Mission ICH“-Steuergruppe gebildet werden soll. Wenn die <i>Steuergruppe Schulentwicklung</i> die Implementierung planen und koordinieren soll.
2	Aufgabenfelder im Implementierungsprozess	<ul style="list-style-type: none"> Schulleiter*in oder Mitglieder der Steuergruppe „Mission ICH“ oder vergleichbar für die Planung und Koordination des Implementierungsprozesses zuständige Lehrkräfte 	<ul style="list-style-type: none"> Berücksichtigung aller wesentlichen Aufgaben in der Planung der Implementierung „Zwischenhalte“: Evaluation zur Überprüfung und ggf. Anpassung der Planung
3	Implementierung „Mission ICH“		<ul style="list-style-type: none"> Beginn der Planung des Implementierungsprozesses: Überblick über die Ziele des Implementierungsprozesses „Zwischenhalten“: Evaluation, Orientierung & Motivation zum Abschluss, um die Vollumfänglichkeit der Implementierung zu prüfen
4	Verstetigung von „Mission ICH“		<ul style="list-style-type: none"> Abschluss des Implementierungsprozesses: Sicherzustellen, dass die „Mission ICH“-Arbeit dauerhaft praktiziert und deren Qualität gesichert ist
5	„Mission ICH“ in der Verantwortung der Klassenleitung	<ul style="list-style-type: none"> Lehrkräfte in ihrer Funktion als Klassenleitung 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation, Orientierung & Motivation der eigenen „Mission ICH“-Praxis
6	„Mission ICH“ für (Fach-) Lehrkräfte	<ul style="list-style-type: none"> Lehrkräfte in ihrer Funktion als „Mission ICH“ durchführende (Fach-) Lehrkraft 	
Weitere Materialien			
7	Muster: BO-Jahresarbeitsplan mit „Mission ICH“, bsph. Jgst. 8	<ul style="list-style-type: none"> für die BO-Jahresplanung verantwortliche Lehrkraft 	<ul style="list-style-type: none"> beispielhafte Orientierung für die eigene schulspezifische Entwicklung eines BO-Jahresarbeitsplanes mit „Mission ICH“
8	Evaluationsmethoden „Mission ICH“	<ul style="list-style-type: none"> (Fach-)Lehrkräfte 	<ul style="list-style-type: none"> eigene Reflexion mittels SuS-Feedback (Selbst-)Reflexion der SuS über ihre „Mission ICH“-Praxis